

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI OPERATORI PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA E SOCIALE DEI SOGGETTI FRAGILI, DA CUI ATTINGERE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER IL PERIODO DI UN ANNO CON POSSIBILITA' DI RINNOVO O TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO

Premesso che:

- l'Azienda Sociale Comasca e Lariana (ASCL), di seguito nominata Azienda, è l'Ente strumentale dei Comuni che afferiscono all'Ambito territoriale di Como (Albese con Cassano, Bellagio, Blevio, Brienno, Brunate, Carate Urio, Cernobbio, Como, Faggeto Lario, Laglio, Lezzeno, Lipomo, Maslianico, Moltrasio, Montano Lucino, Nesso, Montorfano, Pognana Lario, San Fermo della Battaglia, Tavernerio, Torno, Veleso, Zelbio)
- la stessa Azienda eroga interventi socio-assistenziali e di tutela delegatili dagli associati, in un più ampio contesto di servizi pubblici locali di interesse generale di aiuto alla persona, nel rispetto dei principi di solidarietà e sussidiarietà verso minori, diversamente abili, categorie disagiate e anziani, al fine di rimuovere e superare le situazioni di bisogno e di difficoltà della persona stessa

Si rende noto che è indetta procedura di selezione finalizzata all'assunzione di:

OPERATORI PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA E SOCIALE I SOGGETTI FRAGILI A TEMPO PIENO/PARZIALE (Livello 3S – C.C.N.L. UNEBA 1.1.2020)

Art. 1 – COMPETENZE RICHIESTE

L'operatore potrà essere impiegato nei Servizi Inserimento/orientamento Lavorativo o Reddito di Cittadinanza erogati dall'Azienda a beneficio dei residenti dei Comuni associati, ovvero, negli altri servizi socio assistenziali offerti da ASCL.

A tale scopo sono richieste le seguenti competenze:

Conoscenze

- principi, metodi, e tecniche delle politiche di "accoglienza e orientamento al lavoro, definizione di percorsi individuali personalizzati, tecniche di ricerca attiva e delle politiche di integrazione lavorativa a favore di soggetti svantaggiati";
- legislazione nazionale e regionale in materia di Lavoro, con particolare riferimento alle L. 68/99 e 381/91, al sistema dotale e regionale e all'inserimento lavorativo di persone con condizioni di svantaggio sociale;
- rete dei Servizi al lavoro della Provincia di Como;
- principali aree di fragilità della popolazione, della cronicità, della non autosufficienza e delle modalità per le valutazioni socio-economica e multidimensionale;
- elementi di diritto civile, con particolare riferimento al diritto del lavoro e al settore socioassistenziale;
- normativa nazionale in materia di Reddito di Cittadinanza;
- normativa in tema di fondo povertà;
- principi in materia di ordinamento e attività amministrativa degli Enti Locali;

Capacità

- ottime capacità di relazione e ascolto;
- capacità di progettazione di interventi individualizzati, anche in considerazione delle risorse disponibili;
- capacità di progettazione e svolgimento del lavoro di rete e in equipe;

AZIENDA SOCIALE COMASCA E LARIANA

- capacità di svolgere azioni di scouting aziendale con le imprese del territorio per favorire l'individuazione di posizioni disponibili per l'inserimento lavorativo, tirocini d'inclusione ed extracurricolari;
- capacità di pianificazione e di organizzazione in particolare con riferimento alla gestione di servizi sociali e socio-assistenziali;
- capacità di utilizzo dell'insieme dei principali software necessari al lavoro di ufficio;

Art. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Premesso che, ai sensi della legge 10.04.1991, n. 125, è **garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla posizione da conferire**, gli aspiranti devono essere in possesso, a pena di esclusione, di tutti i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

1. età non inferiore agli anni 18;
2. cittadinanza italiana oppure la cittadinanza di uno degli stati dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 D.lgs. 30.03.2001 n. 165 e D.P.C.M. 7.02.1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente; chi non ha la cittadinanza italiana deve godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. godimento dei diritti politici e civili;
4. non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
5. non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
6. essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
7. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di cui alla presente selezione;
8. immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o che, qualora comminate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi in vigore;

REQUISITI SPECIFICI

1. diploma di laurea triennale in Scienze Sociali, Politiche, Psicologiche, della Formazione, dell'Educazione o affini
2. *Patente di guida di tipo B o superiore.*
3. *Essere automuniti.*

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: TERMINI E MODALITA'

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, *devono essere indirizzate* al Direttore dell'Azienda Sociale Comasca e Lariana, via Del Dos 1 - 22100 Como (CO) e *devono pervenire all'Azienda*

entro le ore 12.00 del 16 dicembre 2021

La domanda dovrà riportare tutte le dichiarazioni previste e potrà essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- presentazione a mano presso la sede dell'Azienda Sociale Comasca e Lariana, via Del Dos 1 - 22100 Como (CO);
- invio di lettera raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo dell'Azienda Sociale Comasca Lariana: via Del Dos 1 - 22100 Como (CO)
- invio tramite posta certificata all'indirizzo ascl@legalmail.it specificando nell'oggetto la dicitura "Selezione Pubblica Operatore SIL/RDC". In caso di invio telematico la domanda e i relativi allegati dovranno essere trasmessi in un unico file in formato PDF.

Le domande presentate o pervenute dopo il termine di scadenza, anche se recanti timbro postale di ricevimento con data antecedente, non saranno prese in considerazione.

L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione e, comunque dalla nomina, per difetto dei requisiti prescritti.

Nella domanda, che deve obbligatoriamente essere sottoscritta, gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

1. il cognome e nome;
2. la data, il luogo di nascita e la residenza;
3. il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea; trovano, altresì, applicazione le disposizioni di cui all'art. 7 della L. 6.8.2013, nr. 97;
4. il comune nelle cui liste elettorali il candidato è iscritto ovvero i motivi della sua non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. le eventuali condanne penali riportate (in caso negativo dichiararne espressamente l'assenza) o i procedimenti penali eventualmente pendenti;
6. il possesso del Titolo richiesto;
7. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e aziende private (con esatta indicazione della tipologia del rapporto di impiego e della posizione funzionale rivestita, indicando gg. mm. aa.), specificando le eventuali cause di risoluzione. Nel caso di prestazioni rese in attività libero professionale, il candidato dovrà precisare le funzioni svolte, le ore settimanali prestate ed il periodo (gg. mm. aa.) dell'attività resa a tale titolo;
8. il consenso al trattamento dei dati personali come previsto dal regolamento europeo 2016/679 e dal D.Lgs. n. 196/2003 novellato dal D.Lgs. n. 101/18;
9. gli estremi del luogo ove l'interessato elegge il proprio domicilio, con indicazione anche del recapito telefonico e dell'indirizzo di posta elettronica personale, ai fini della presente procedura selettiva; in caso di mancata indicazione del domicilio vale la residenza di cui al precedente punto 2).

I beneficiari della legge 5.2.1992, nr. 104, debbono specificare nella domanda di ammissione, qualora lo ritengano indispensabile, l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap.

Art. 4 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA E MODALITA' DELLA AUTOCERTIFICAZIONE

I titoli vantati ai fini della presente selezione dovranno essere certificati attraverso specifica dichiarazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), unitamente a dichiarazione di assunzione delle responsabilità previste dall'art. 76 del

AZIENDA SOCIALE COMASCA E LARIANA

predetto D.P.R. 445/2000, inerenti a dichiarazioni mendaci, falsità negli atti, uso di atti falsi o esibizione di atti contenenti dati non più rispondenti a verità.

In dettaglio, devono essere allegati alla domanda:

1. autocertificazioni rese ai sensi del D.P.R. nr. 445 del 28.12.2000 attestanti:
 - il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione ed eventuali altri titoli di studio;
 - l'eventuale attività lavorativa prestata e quella attualmente in corso;
 - *dichiarazione di conformità all'originale* di eventuali fotocopie di titoli o attestati allegati alla domanda;
2. fotocopia del *documento di identità* in corso di validità firmato e datato;
3. *curriculum formativo e professionale, in formato europeo*, datato e firmato.
4. *elenco in carta semplice*, datato e firmato, dei documenti e titoli allegati alla domanda.

Le dichiarazioni relative alla frequenza di corsi devono indicare ente organizzatore, argomento, anno di svolgimento, durata, eventuali esami sostenuti, caratteristiche della partecipazione (uditore, relatore, docente). In mancanza potranno non essere presi in considerazione ai fini del punteggio di cui all'art. 7.

Non è ammessa la produzione di titoli o documenti dopo il termine fissato per la presentazione della domanda, salvo che ciò avvenga a seguito di esplicita richiesta di integrazione da parte dell'Azienda.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

L'Azienda si riserva di accertare d'ufficio i requisiti di tutto quanto autocertificato.

Art. 5 - PROVE D'ESAME

Le due prove d'esame, di seguito elencate, sono volte a valutare i candidati in relazione alle conoscenze e capacità di cui al precedente articolo 1 e più precisamente:

prova scritta: a contenuto teorico pratico, consiste in un tema o una soluzione di quesiti a risposta sintetica sui contenuti definiti al precedente art.1;

prova orale: sulle materie di cui alla precedente prova.

Art. 6 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI E LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'esame delle domande ai fini dell'ammissibilità dei candidati alla selezione è demandato al Direttore dell'Azienda che, sulla scorta del possesso dei requisiti richiesti, del rispetto dei termini e delle modalità previste nel presente avviso di selezione, dispone l'ammissione, ovvero, l'esclusione dalla selezione dei candidati.

L'ammissione alle prove, oltre all'esito delle stesse e della selezione verranno resi noti unicamente mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda www.ascomlar.com nella sezione "Lavora con Noi".

In presenza di dichiarazioni/documenti che presentino imperfezioni formali e/o omissioni non sostanziali, i candidati potranno essere ammessi, a giudizio insindacabile del Direttore, a regolarizzare le domande. Il termine fissato per la regolarizzazione avrà carattere perentorio, pena la decadenza dalla procedura di selezione.

L'attività di reclutamento delle unità di personale richiesto è demandata ad una apposita Commissione Giudicatrice nominata dal Direttore.

Art. 7 – TITOLI VALUTABILI E PUNTEGGI

Per l'espletamento della procedura selettiva la Commissione Giudicatrice avrà a disposizione, complessivamente, **70 punti** così suddivisi:

- 60 punti per le prove d'esame
- 10 punti per i titoli

I 60 punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

AZIENDA SOCIALE COMASCA E LARIANA

- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova orale

I 10 punti per la valutazione dei titoli - che sarà operata per i soli ammessi alla prova orale - sono a loro volta così ripartiti:

- titoli di carriera: 5 punti
- titoli accademici e di studio: 1 punto
- pubblicazioni e titoli scientifici: 1 punto
- curriculum formativo e professionale: 3 punti

I titoli saranno valutati secondo la seguente griglia:

	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
TITOLI DI CARRIERA	fino a 5 punti	
0,5 punti per ogni anno solare di esperienza professionale nell'ambito della ricerca lavoro		
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	1 punto	
Laurea magistrale o master		
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	1 punto	
Presenza di pubblicazioni		
CV FORMATIVO E PROFESSIONALE	fino a 3 punti	
Esperienze professionali in ruoli diversi da quello di operatore nelle politiche attive del lavoro, ma in servizi educativi o sociali saranno valutate come di seguito	- 0,50 punti per ogni anno di esperienza con target di fasce fragili - 0,50 punti per ogni esperienza di referenza in progetti di inclusione attiva - 1 punto per ogni anno di esperienza professionale nell'ambito della ricerca lavoro	
TOTALE		

Il superamento di ciascuna prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione, espressa in termini numerici, di **almeno 21/30**.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al superamento della prova scritta.

Art. 8 – CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE

La prova pratica si svolgerà il giorno 20 dicembre 2021, dalle ore 9.30, mentre la prova orale si terrà il 22 dicembre 2021 dalle ore 9.30.

I Candidati ammessi alla procedura selettiva dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti saranno considerati rinunciatari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

Art. 9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Sarà dichiarato vincitore della selezione il primo candidato che avrà totalizzato il punteggio complessivo più alto.

AZIENDA SOCIALE COMASCA E LARIANA

L'esito della selezione sarà oggetto di approvazione con apposito provvedimento da parte del Direttore dell'Azienda Sociale Comasca e Lariana.

Il candidato che risulterà vincitore della selezione sarà assunto in servizio a tempo determinato per il periodo di mesi 12, eventualmente prorogabile o trasformabile a tempo indeterminato.

L'assunzione avverrà previa stipulazione di contratto individuale e il neoassunto sarà sottoposto a periodo di prova come da contratto collettivo nazionale di lavoro

Art. 10 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE 679/2016, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti unicamente per le finalità connesse alla partecipazione alla presente procedura selettiva.

L'interessato potrà far valere i diritti di cui agli artt. 5 e 21 del Regolamento UE 679/2016: diritto di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione del trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati che lo riguardano.

Il conferimento dei dati personali richiesti è obbligatorio per la partecipazione alla selezione; l'eventuale rifiuto di conferimento comporta l'impossibilità di partecipare.

Il trattamento avverrà attraverso procedure informatiche o comunque attraverso mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle adeguate misure di sicurezza previste dall'art. 32 del Regolamento UE 679/2016.

Il titolare del trattamento ai sensi dell'art. 4 comma 7 e art. 24 del Regolamento UE 679/2016 è l'Azienda Sociale Comasca e Lariana.

Il responsabile del trattamento ai sensi dell'art. 4 comma 8 e art. 28 del Regolamento UE 679/2016 è il Direttore e Amministratore Unico dott. Gianpaolo Folcio.

Il responsabile della protezione dei dati personali (DPO) è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

Art. 11 – NORME FINALI

Con la partecipazione alla selezione è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni indicate nel presente avviso e in particolare quanto previsto all'art. 8, dall'art. 9 e di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti di questa Azienda.

L'Azienda si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso, dandone notizia agli eventuali interessati, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per chiarimenti e informazioni in merito al presente avviso, contattare il numero 031.5477926 nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30. In alternativa, scrivere a info@ascomlar.com.

Como, 25/11/2021

IL DIRETTORE
Gianpaolo Folcio

